

La procedura si svolge attraverso le seguenti **fasi**:

1) Presentazione della domanda di nulla osta all'assunzione di lavoratore straniero residente all'estero

Qui illustriamo la **procedura per l'assunzione tramite richiesta nominativa** di un lavoratore straniero, che è normalmente utilizzata.

Il datore di lavoro deve **presentare una specifica domanda di nulla osta**, cioè di autorizzazione, all'assunzione compilata su un apposito modulo:

- **solo a partire dalla data stabilita dal «decreto flussi» che fissa le quote di ingresso** per motivi di lavoro subordinato, cioè il numero di lavoratori stranieri autorizzati ad entrare in Italia;
- **solo per via telematica**, tramite un personal computer dotato di connessione ad internet e di un indirizzo di posta elettronica valido e funzionante.

Per la compilazione e l'invio della domanda si deve **seguire correttamente la specifica procedura illustrata sul sito web del Ministero dell'Interno** (www.interno.it) **o di Cinformi** (www.cinformi.it).

Le operazioni di compilazione - che deve essere predisposta nel periodo precedente il giorno dell'invio - e di invio delle domande possono essere materialmente effettuate anche da una persona diversa dal datore di lavoro e non necessariamente tramite il PC della ditta; per l'effettuazione di tutte le operazioni il datore di lavoro, comunque, può rivolgersi anche ad associazioni di categoria o a patronati accreditati per questo compito.

ATTENZIONE PERÒ: LE DOMANDE SI POSSONO INVIARE SOLO DAL PC SU CUI È STATO COMPILATO IL MODULO.

IMPORTANTE: poiché le quote di ingresso per motivi di lavoro subordinato sono ampiamente inferiori alle domande e viene stabilita una graduatoria in base all'or-

dine di presentazione, per vedere accolta la domanda è assolutamente **necessario effettuare l'invio della domanda nei primi minuti successivi all'avvio della «lotteria delle quote», nel giorno stabilito dal decreto flussi.**

Nella domanda il datore di lavoro si impegna a **GARANTIRE al lavoratore straniero IL TRATTAMENTO RETRIBUTIVO ED ASSICURATIVO** previsto dalle leggi vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili, ad **ASSICURARE AL LAVORATORE UNA IDONEA SISTEMAZIONE ALLOGGIATIVI, UN ALLOGGIO CHE RIENTRI NEI PARAMETRI PREVISTI DALLE NORME PROVINCIALI** per gli alloggi di edilizia residenziale pubblica (vedi www.ebat.tn.it/stranieri/idoneità_alloggiativa) e ad **effettuare** entro i termini di legge **le comunicazioni obbligatorie** relative al rapporto di lavoro.