

3) Richiesta e rilascio del visto d'ingresso

Il datore di lavoro invia il nulla osta al lavoratore straniero, che richiede all'ambasciata o al consolato italiani il rilascio del visto di ingresso per motivi di lavoro subordinato, presentando il passaporto, il nulla osta ed altri documenti eventualmente richiesti.

Il **visto** deve essere **richiesto entro i 6 mesi di validità del nulla osta**.

Se vi sono i requisiti previsti, entro 30 giorni dalla presentazione della domanda al cittadino straniero **viene rilasciato il visto di ingresso per motivi di lavoro subordinato** non stagionale che consente di entrare regolarmente in Italia.

L'autorizzazione deve essere utilizzata entro 6 mesi dalla data del rilascio: entro questo termine, quindi, il lavoratore straniero deve richiedere il visto di ingresso.

ATTENZIONE: Il lavoratore straniero che si intende assumere deve trovarsi nel Paese di residenza.

Se il lavoratore straniero soggiorna irregolarmente in Italia, l'assunzione è possibile solo seguendo la normale procedura: il lavoratore deve comunque rientrare nel suo Paese per ottenere il rilascio del necessario visto d'ingresso.

ATTENZIONE, QUESTA È LA PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE DEL LAVORATORE STRANIERO ANCORA ALL'ESTERO: DALLA DOMANDA TELEMATICA DEL NULLA OSTA AL RILASCIO DEL VISTO D'INGRESSO.