

## **Presentazione**

Questa relazione riporta i dati dell'attività svolta a partire dal 25 marzo 2014 fino al 31 dicembre 2014.

I RLST in Trentino, nel settore artigianato, sono 3 , sono stati nominati da CGIL CISL UIL e fanno capo alla Associazione Lavoro e Sicurezza (associazione costituita da CGIL CISL UIL) ; operano in base ad un programma messo a punto da OSA (organismo sicurezza artigianato) e hanno il supporto logistico di Ebat (ente bilaterale artigianato trentino). Le risorse per la loro attività provengono dai versamenti delle aziende del sistema artigianato trentino, previsti dagli accordi interconfederali nazionali .

Le aziende artigiane (esclusa edilizia) o comunque facenti capo all'organismo paritetico dell'artigianato trentino (OSA), sono circa 3000 con 11000 dipendenti, sono state ripartite sui 3 RLST sulla base di criteri stabiliti.

L'attività più rilevante degli RLST è stata quella di visitare le aziende a ciascuno assegnate.

Il criterio di scelta, individuato da OSA, per le aziende da visitare è stato il numero dei dipendenti, ed il settore di attività; ossia si è deciso di privilegiare nella prima fase di attività i settori legno e metalmeccanico e dare la priorità alle aziende con un maggior numero di dipendenti.

Assieme all'attività di visita nelle aziende i RLST svolgono regolarmente un ruolo di formatori sulla sicurezza sul lavoro all'interno di corsi gestiti da EBAT per i neo assunti nel settore artigianato e per studenti in scuole e centri di formazione professionale.

Le modalità di accesso ai luoghi di lavoro e le attività in capo i RLST sono regolate dagli accordi interconfederali nazionali e provinciali in materia.

In particolare

***"...per le aziende di cui è competente, ogni RLST inoltre, esercita le attribuzioni previste al punto 1 dell'art. 50 del TU 81- 2008 e successive modifiche :***

Riceve e sigla e gestisce il DVR;

Riceve sigla e gestisce i POS;

Sigla le valutazioni specifiche che vengono effettuate dai RSPP e/o Datori di Lavoro quali:

le valutazioni Rischio Rumore, Valutazione Vibrazioni, Valutazione R.O.A., Valutazione del Rischio Stress lavoro correlato;

Organizza incontri con il datore di lavoro e /o i dipendenti

Riceve e gestisce la documentazione relativa alla formazione alla sicurezza di tutte le figure aziendali.

Potrà essere coinvolto nella realizzazione della formazione obbligatoria dei dipendenti. "

## " Accesso ai luoghi di lavoro, modalità.

L' RLST ha diritto di accedere ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni esclusivamente per l'esercizio delle funzioni previste dall'articolo 50 del D.Lgs. 81/2008.

L'RLST segnala all'azienda l'intenzione di procedere al sopralluogo con comunicazione scritta (anche via e mail) inviata per conoscenza anche a OSA. Entro 6 giorni lavorativi dal ricevimento della richiesta, l'impresa prenderà contatto con il RLST per concordare data e ora della visita che, salvo diverse intese (ad esempio se la visita sta all'interno del programma di attività periodico del RLST), sarà fissata nei 10 giorni lavorativi successivi.

L'azienda potrà farsi assistere dalla Associazione Datoriale cui l'impresa è iscritta (o alla quale ha conferito mandato).

In occasione della visita in azienda il RLST, dotato di apposita tessera di riconoscimento, prende visione del Documento di Valutazione dei rischi e dei dati relativi agli infortuni sul lavoro.

Durante l'accesso al luogo di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni, il RLST sarà accompagnato dal responsabile o da un addetto del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale.

Il RLST può, in un apposito incontro da tenersi di norma nella giornata del sopralluogo, illustrare ai lavoratori dell'azienda la propria attività e ascoltare suggerimenti sulla stessa.

A conclusione della visita il RLST redige un verbale della visita effettuata che sarà inviato alla azienda e portato a conoscenza dei lavoratori , che potrà valere, ove espressamente previsto, come verbale di consultazione redatto ai sensi dell'articolo 18 comma 1 lettera s del D. Lgs. 81/2008.

Tale procedura non opera nel caso di infortunio per il quale siano previsti almeno 40 giorni di prognosi: in questo caso il RLST potrà accedere al luogo di lavoro in cui si è verificato l'infortunio previa segnalazione all'azienda e a OSA.

L'istanza di riferimento in merito a controversie relative all' applicazione del presente accordo è OSA.

Le attribuzioni del RLST sono riportate nell' art. 50 del D.Lgs. 81/08 e sono in sintesi le seguenti:

- Accede ai luoghi di lavoro;
  - È consultato in ordine alla valutazione dei rischi e attività di prevenzione;
  - È consultato sulla designazione delle figure della sicurezza;
  - È consultato in merito alla formazione dei lavoratori
  - Riceve documentazione inerente la valutazione dei rischi e le misure di prevenzione;
  - Riceve informazioni da servizi di vigilanza
  - Riceve formazione adeguata
  - Promuove l'elaborazione e l'attuazione delle misure di prevenzione
  - Formula osservazioni in occasione di visite
- l) partecipa alla riunione periodica di cui all'art. 35  
m) fa proposte in merito alle attività di prevenzione  
n) avverte il responsabile della azienda dei rischi individuati  
o) fa ricorso alle autorità competenti

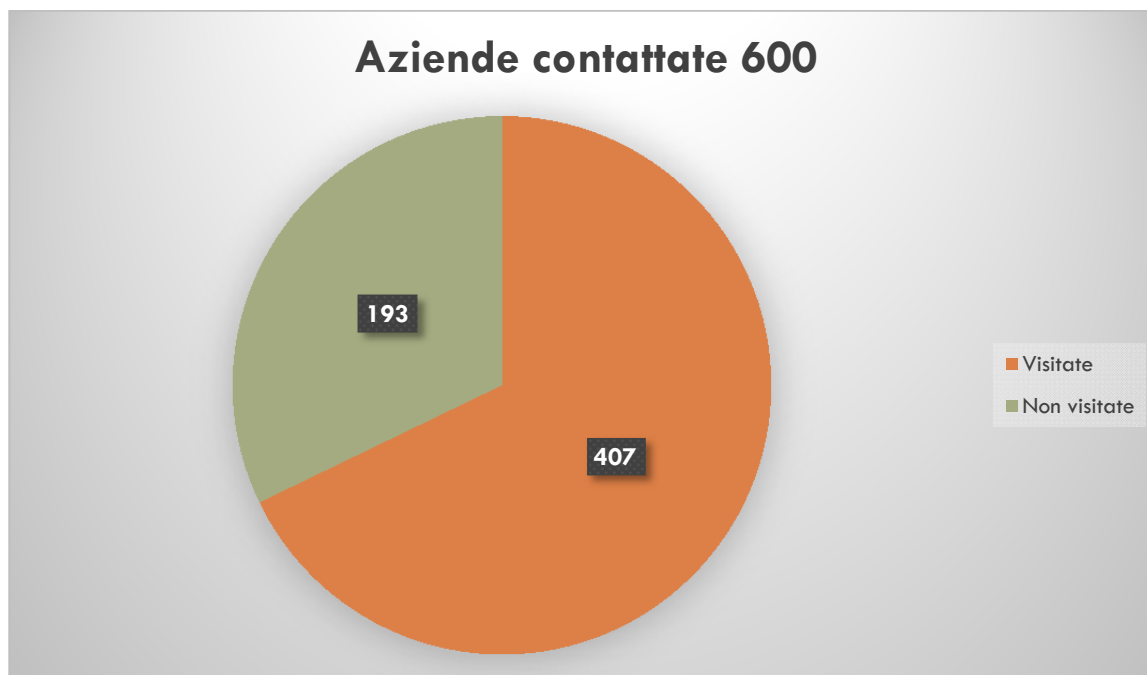
Il presente rapporto riporta l'attività dei **3 Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali**:  
Sandra Brolopasino, Andrea Roccabruna e Michela Travaglia.

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali nominati in base agli accordi interconfederali e agli accordi collettivi.

## CAPITOLO 1: VISITE AZIENDALI

Nell'anno 2014 sono state contattate n. 600 aziende delle quali 407 sono state visitate.

Di seguito l'elenco delle tipologie di comparto delle aziende visitate con il numero corrispettivo di aziende appartenenti al settore.



**Il numero dei dipendenti complessivi corrispondenti alle aziende visitate è pari a 3.185.**

**Suddivisi in queste 4 categorie:**

**da 0 a 5 dipendenti . n. 158 aziende con un numero dei lavoratori pari a 528;**

**da 6 a 10 dipendenti n. 144 aziende con un numero dei lavoratori pari a 1.097;**

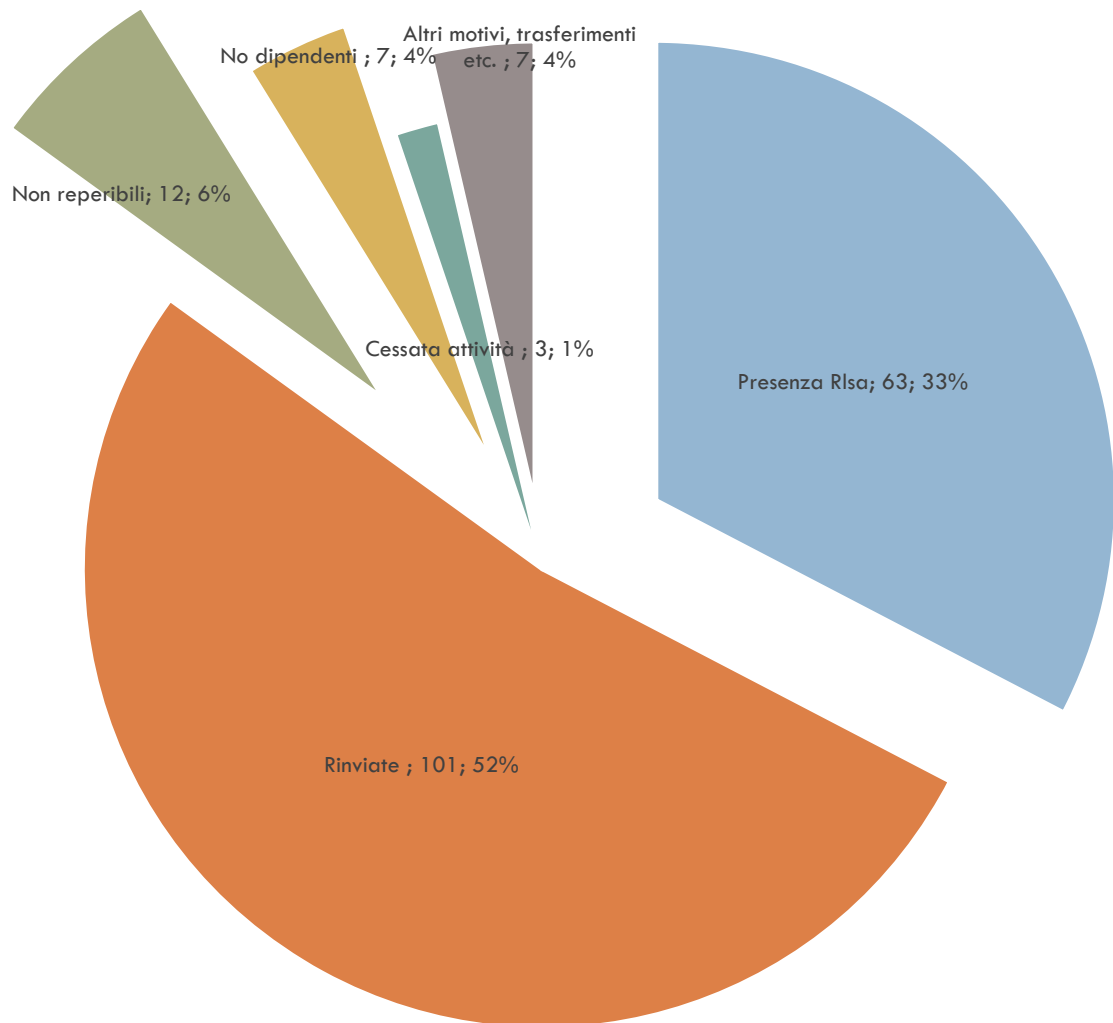
**da 11 a 15 dipendenti n. 71 aziende con un numero di lavoratori pari a 908;**

**oltre i 15 dipendenti n. 34 aziende con un totale di lavoratori pari a 652.**

Delle 193 aziende dove non si è potuta effettuare la visita i motivi adottati sono stati la richiesta di posticipare o cambiare data per impossibilità varie, la presenza del RLS Aziendale che in percentuale

risultano essere il 33 % (pari a 63 aziende di quelle non visitate 193). La percentuale rimanente si suddivide in richieste di rinvio del sopralluogo, aziende che hanno cessato la loro attività o dove non vi è più la presenza di dipendenti e una minima percentuale di aziende non reperibili.

<b>Motivo aziende non visitate 193 aziende</b>		
<i>Presenza Rlsa</i>	<b>63</b>	32,64%
<i>Rinviate</i>	101	52,33%
<i>Non reperibili</i>	12	6,22%
<i>No dipendenti</i>	7	3,63%
<i>Cessata attività</i>	3	1,55%
<i>Altri motivi trasferimenti, etc</i>	7	3,62%



■ Presenza Rlsa ■ Rinviate ■ Non reperibili ■ No dipendenti ■ Cessata attività ■ Altri motivi, trasferimenti etc.

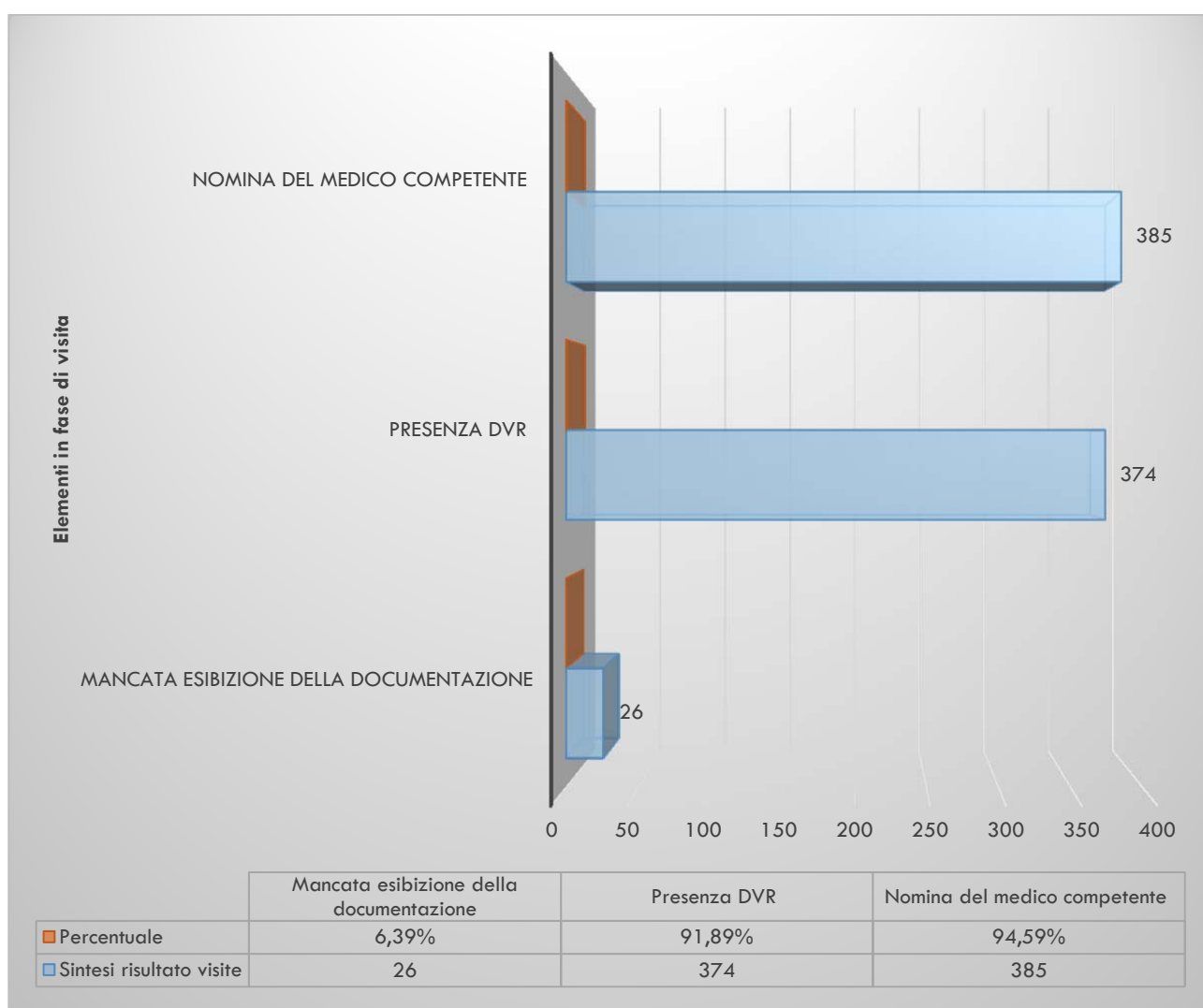
## CAPITOLO 2 VERIFICA DOCUMENTALE

Durante le visite attraverso una check list vengono richieste informazione, formazione e presa visione di documentazione.

Dai dati emersi, e che di seguito vengono riportati, la quasi totalità delle aziende mettono a disposizione la documentazione relativa alla sicurezza senza difficoltà. E' quasi sempre presente il titolare durante la fase di visite, in alcuni casi anche il Responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione come consulente esterno.

Le mancanze sono prevalentemente rilevabili su mancati aggiornamenti della formazione (sicurezza, primo soccorso etc.) e sulla revisione della documentazione.

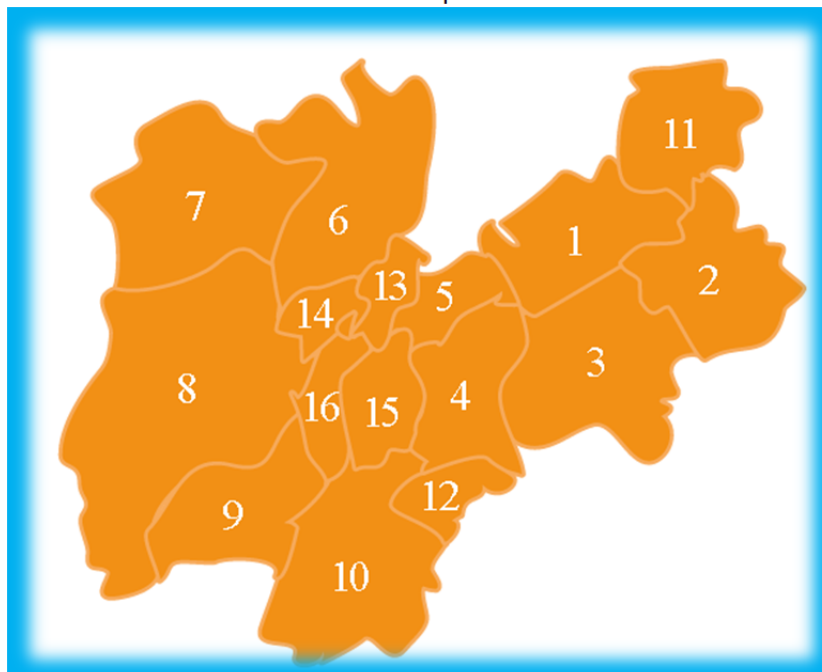
Di seguito i dati:



## CAPITOLO 3: SITUAZIONE AZIENDE VISITATE SUDDIVISE PER COMUNITA' DI VALLE

Le aziende visitate sono state suddivise tra i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza attraverso una mappatura territoriale stabilita dal Comitato Osa.

Le 407 aziende visitate sono distribuite sul territorio in questo modo.

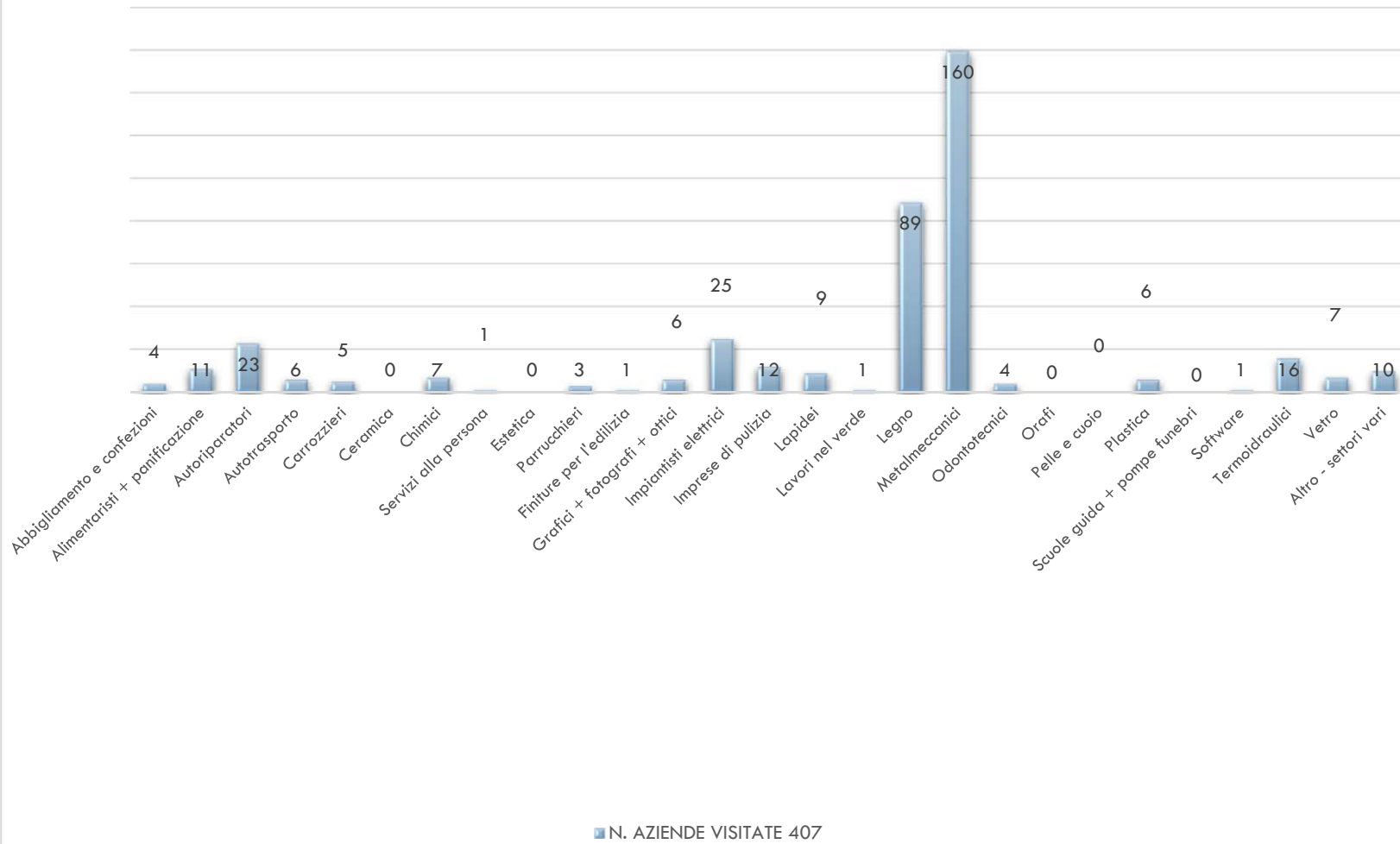


Territorio delle Comunità di Valle	n. aziende visitate	Nominativo Territoriale
1. Valle di Fiemme	33	Michela Travaglia
2. Primiero	10	Andrea Roccabruna
3. Bassa Valsugana	23	Andrea Roccabruna
4. Alta Valsugana	36	Andrea Roccabruna
5. Cembra	14	Andrea Roccabruna
6. Val di Non	26	Sandra Brolopasino
7. Val di Sole	6	Sandra Brolopasino
8. Giudicarie	38	Andrea Roccabruna
9. Alto Garda e Ledro	56	Sandra Brolopasino-Michela Travaglia
10. Vallagarina	68	Michela Travaglia
11. Ladino di Fassa	4	Michela Travaglia
12. Altopiano di Folgaria, Lavarone e Luserna	0	Andrea Roccabruna
13. Rotaliana	19	Michela Travaglia-Sandra Brolopasino- Andrea Roccabruna
14. Paganella	2	Michela Travaglia
15. Val d'Adige	72	Michela Travaglia-Sandra Brolopasino- Andrea Roccabruna
16. Valle dei Laghi	0	Sandra Brolopasino



Nel corso del 2014 la priorità di scelta delle aziende si è basata su quelle con attività nel comparto  
Metalmeccanico 160 aziende (39,31%)  
Legno 89 (21,86%)  
Impiantisti 25 aziende (6,14%)  
Autoriparatori 23 (5,65%) e altre attività di seguito elencate:

## N. AZIENDE VISITATE 407



#### **CAPITOLO 4: PARTECIPAZIONE A RIUNIONI PERIODICHE E SOPRALLUOGO CON MEDICO COMPETENTE**

Come previsto dall'art. 50 il RLS territoriale o aziendale partecipa alla riunione periodica prevista dall'art 35 nelle aziende con un numero di lavoratori superiore a 15.

Nel corso del 2014 sono state 11 le riunioni periodiche alle quali è stata richiesta la partecipazione alle riunioni periodiche e n. 10 sopralluoghi con il medico competente dell'azienda.

<b>N. PARTECIPAZIONI A RIUNIONI PERIODICHE</b>	<b>COMPARTO</b>
N. 11	- n. 2 chimica - n. 1 carta - n. 1 impiantistica - n. 2 autotrasporto - n. 1 autoriparatori - n. 1 segnaletica stradale - n. 2 metalmeccanico
<b>N. PARTECIPAZIONI SOPRALLUOGHI CON MEDICO COMPETENTE</b>	
N. 10	- n. 2 chimica - n. 2 metalmeccanica - n. 2 impiantistica - n. 1 vetro - n. 1 autotrasporto - n. 1 autoriparatori - n. 1 segnaletica stradale

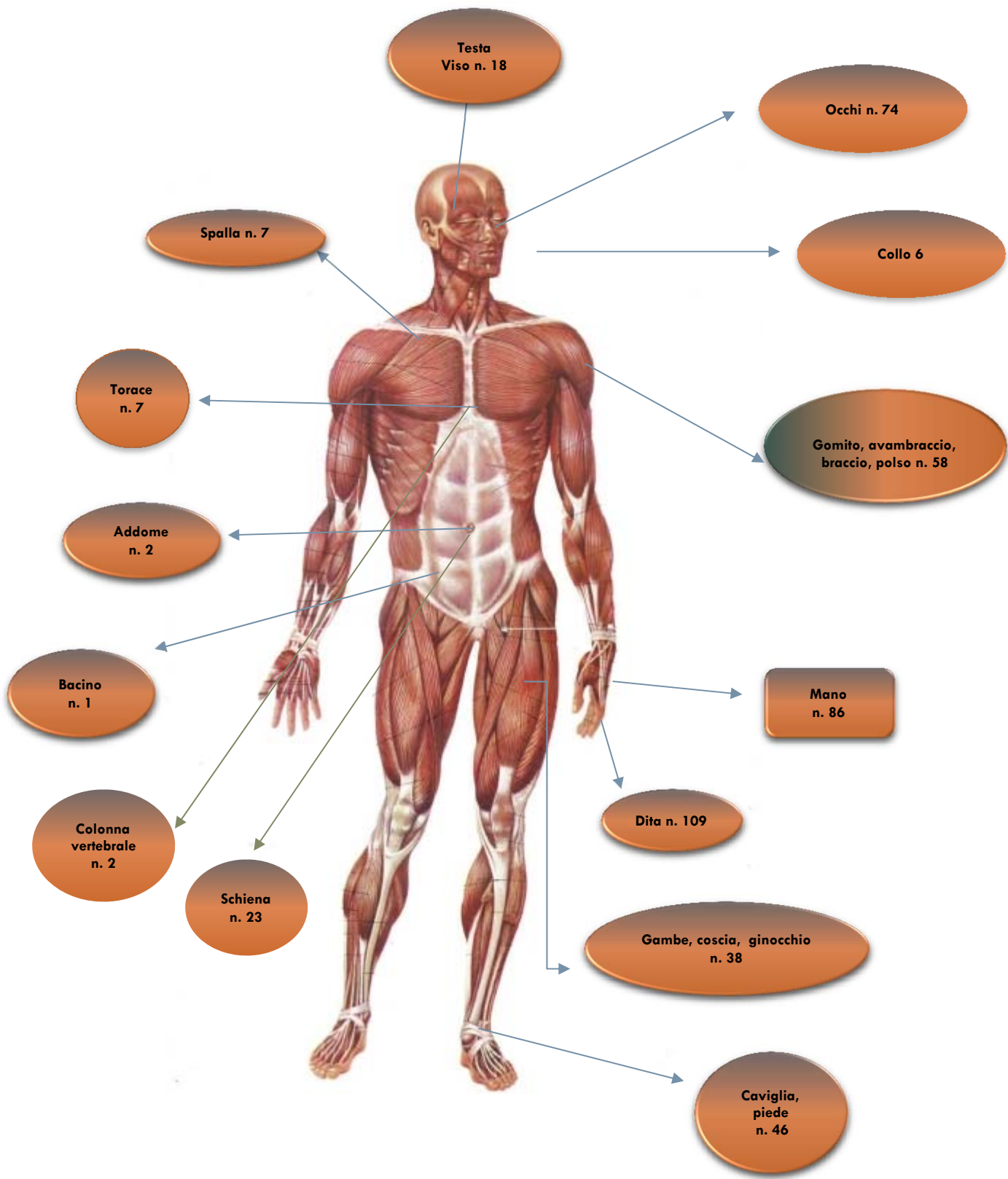
## CAPITOLO 5: INFORTUNI

Nel corso delle visite aziendali vengono rilevati i dati relativi agli infortuni avvenuti in azienda nell'ultimo triennio, come risultanti dal registro infortuni.

Rispetto alle aziende visitate i dati riscontrati sono stati i seguenti.

tot. Infortuni ultimo triennio	Durata periodo da 4-20 gg	Durata periodo da 21-40 gg	Durata periodo superiore a 40 gg
503	336	55	71

Parte del corpo coinvolta		%
testa	12	2,38
occhi	74	14,7
viso	6	1,19
collo	6	1,19
spalle	7	1,39
gomito/avambraccio/braccio/polso	58	11,5
mano	86	17
dita	109	21,6
torace	7	1,39
Colonna vertebrale	2	0,3
schiena	23	4,5
addome	2	0,3
bacino	1	0,1
gamba/coscia/ginocchio	38	7,5
caviglia/piede	46	9,1
itinere	22	4,3
	503	



## **CAPITOLO 6: FORMAZIONE DIPENDENTI**

Nella fase di visita particolare importanza viene data all'avvenuta formazione per la sicurezza dei dipendenti.

Gli articoli 36 e 37 D.Lgs., informazione e formazione dei lavoratori, hanno ribadito l'obbligatorietà da parte del datore di provvedere ad un'adeguata informazione e formazione dei lavoratori.

L'entrata in vigore dell'Accordo Stato Regioni delle Province Autonome di Trento e Bolzano pubblicato sulla G.U. del 11 gennaio 2012 in vigore dal 26 gennaio 2012.

<b>AZIENDE CHE HANNO PROVVEDUTO ALLA FORMAZIONE IGIENE E SICUREZZA</b>	<b>% RISULTATO</b>
299	73,46%

## **CAPITOLO 7: FORMAZIONE SICUREZZA ISTITUTI PROFESSIONALI DA PARTE DEGLI RLST**

Gli RLST hanno svolto una capillare attività di formazione presso gli istituti professionali quali:  
istituto Formazione Sandro Pertini sezione Legno e Servizi alla persona.

L'attività di formazione è stata fatta in quanto gli allievi frequentano i laboratori svolgendo le mansioni specifiche legate alla sezione per la quale frequentano la scuola, utilizzando i laboratori, le attrezzature ed esponendosi a dei rischi legati alla propria futura professione.

A partire dalle classi prime fino alle quarte è stata somministrata una formazione generale con una parte di formazione specifica rischio basso per servizi alla persona e rischio alto per la sezione legno.

Di seguito riepilogo:

Dati dal 01/01/2014 al 19/12/2014

N. ORE MODULO	MODULI ATTIVATI	N. ORE MODULI ATTIVATI	STUDENTI	N. PARTECIPANTI
4	5	20	STUDENTI ISTITUTO PERTINI LEGNO CLASSI PRIME	57
4	4	16	STUDENTI ISTITUTO PERTINI LEGNO CLASSI SECONDE	80
4	5	20	STUDENTI ISTITUTO PERTINI LEGNO CLASSI TERZE	69
4	1	4	STUDENTI ISTITUTO PERTINI LEGNO CLASSI QUARTE	18
4	5	20	STUDENTI ISTITUTO PERTINI SERVIZI ALLA PERSONA CLASSI SECONDE	68
4	3	12	STUDENTI ISTITUTO PERTINI SERVIZI ALLA PERSONA CLASSI TERZE	55
4	1	4	STUDENTI ISTITUTO PERTINI LEGNO POST QUALIFICA	20
8	1	8	STUDENTI ISTITUTO PERTINI LEGNO 3° ANNO	18
8	1	8	STUDENTI ISTITUTO PERTINI LEGNO POST QUALIFICA	20
TOTALE ORE MODULI ATTIVATI		<b>112</b>		TOT. PARTECIPANTI <b>405</b>

N. ORE MODULO	MODULI ATTIVATI	N. ORE MODULI ATTIVATI	NEOASSUNTI	N. PARTECIPANTI
4	29	116	LAVORATORI NEO ASSUNTI - FORMAZIONE 4h GENERALE	811
TOTALE ORE MODULI ATTIVATI		<b>116</b>		TOT. PARTECIPANTI <b>811</b>